

Francesas y alemanas

La mayoría de las empresas ubicadas en Barcelona procede de Francia, Alemania, EE.UU. e Italia, representando en conjunto un 56% del total, según 'La inversión extranjera en el área de Barcelona', realizado por Esade.



La agencia municipal Barcelona Growth se ubica en el edificio Media TIC del distrito 22@

ARCHIVO

delegaciones, clientes y proveedores. "La idea es que este showroom, que se ubicará en la planta baja del edificio, sea un recurso potente para las empresas barcelonesas a la hora de atender a sus clientes o representantes y, a su vez, mostrarles el potencial que tiene Barcelona desde el punto de vista económico y empresarial". Por ello, el espacio de exposición, que contará con una maqueta virtual de la ciudad, también ofrecerá una importante base de datos económicos sobre la misma.

Además, y con el fin de mostrar al mundo la condición de capital mundial del móvil, el edificio Media TIC acogerá desde el próximo mes de mayo la sede de la Mobile World Capital, las oficinas de la GSMA Barcelona y el Mobile World Hub. "La capitalidad del móvil es la columna vertebral de la Barcelona del crecimiento económico, del Barcelona Growth", dice Recassens.

En este sentido, el Media TIC contará con una "zona franca" para emprendedores y empresas consolidadas que arranquen un

Barcelona Growth, la nueva agencia municipal, entrará en funcionamiento a principios del 2014

nuevo proyecto de alto valor relacionado con las nuevas tecnologías móviles y que, de forma temporal, no deberán pagar impuestos, se les bonificará al 100% la cotización a la Seguridad Social y se les reducirá el alquiler de despachos en el edificio.

Asimismo, a principios del próximo de octubre entrará en funcionamiento en la primera planta del edificio la Oficina de Atención a la Empresa –en colaboración con la Cambra de Comerç–, que facilitará a las empresas un amplio abanico de servicios para agilizar sus gestiones.

Treinta medidas para reactivar

La nueva agencia Barcelona Growth es una de las líneas estratégicas del programa BCN Creixement, impulsado el pasado año por el Ayuntamiento de Barcelona en colaboración con representantes de los principales sectores económicos y sociales de la ciudad, que recoge un total de treinta iniciativas para reactivar la actividad económica en Barcelona. Entre dichas medidas destacan el pago de las facturas del Ayunta-

miento barcelonés a sus proveedores a 30 días para inyectar liquidez, la implementación del programa Reempresa –de la mano de la patronal Cecot– para conservar puestos de trabajo y reactivar el tejido empresarial en la ciudad, así como la creación del clúster de educación superior de Barcelona, entre otras. La teniente de alcalde, Sònia Recassens asegura que marcan la estrategia para hacer de Barcelona la punta de lanza para salir de la crisis".



Jordi Ferrer, director de la cátedra de Cultura Jurídica de la Universitat de Girona

ARCHIVO

les, la seguridad jurídica desde distintos puntos de vista: seguridad jurídica y aplicación del derecho; seguridad jurídica y desarrollo económico; globalización y seguridad jurídica, y la seguridad jurídica en la formación.

Durante el congreso también se presentará una propuesta de indicadores de seguridad jurídica. "El objetivo es que entre todos definamos unos parámetros que en el futuro permitan evaluar y medir el grado de protección de la seguridad jurídica en cada sociedad", puntualiza Ferrer. Mediante este congreso de carácter bienal, Girona quiere convertirse en la ciudad referente en el mundo para el Derecho, "tal como Davos lo es para el panorama económico", concluye.



Sílvia Forés

Directora del departamento de recursos humanos de Bové Montero y Asociados

¿ESTUDIAS Y TRABAJAS?

Me pregunto cómo hemos podido pasar casi sin darnos cuenta de la clásica pregunta ¿estudias o trabajas? a la sentencia ni estudio ni trabajo (los famosos ni-ni, antes por convicción y que en la época actual lo son por obligación). Tengo la teoría que nos hemos dejado un paso intermedio por el camino, esto es, el estudias y trabajas, un planteamiento que hubiera sido muy necesario para evitar la terrible situación de desempleo juvenil actual (recordemos que la tasa de jóvenes sin ocupación se situó en el 55,1% a finales del 2012, según la Encuesta de Población Activa) y que parece que el Gobierno está ahora contemplando.

Entre las cien medidas dirigidas a combatir el desempleo entre los jóvenes –incluidas en la Estrategia de Emprendimiento y Empleo Joven 2013-2016– figura extender la formación profesional con alternancia en el empleo, o formación profesional dual, en convivencia con el actual sistema de formación profesional.

Este modelo dual pretende conseguir la cualificación profesional de los trabajadores, combinando procesos de enseñanza y aprendizaje tanto en la empresa como en el centro de formación. Un modelo similar ha tenido gran éxito y aceptación en países como Alemania, Austria o Suiza, donde lleva funcionando desde hace muchos años. Constituye la primera toma de contacto de los jóvenes con el mundo laboral y para muchos representa la posibilidad real de obtener un primer empleo, en un país como Alemania, donde la tasa de desempleo juvenil se sitúa en el 7%.

Se trata de un modelo que tiene su origen en el concepto de las estructuras gremiales de la edad media, en que un maestro enseña un oficio a un aprendiz. Para ello los estudiantes destinan, repartidos a lo largo de tres años, dos tercios del tiempo a trabajar en una empresa, rotando por sus distintos departamentos y conociendo el negocio a fondo, integrados como si fueran un trabajador más, y además cobrando por ello. Tras acabar dicho periodo de intensa preparación, un buen número de ellos son incorporados directamente por la misma empresa en la que han desarrollado su proceso de aprendizaje.

En Alemania la formación profesional incluye más de 300

profesiones, tan distintas como empleado de banca, sastrer, administrativo, mecánico, óptico, jardinero o pintor.

Aprender un oficio a fondo de la mano de un experto, a la vez que se estudia para ello, es la clave del sistema, y, desde mi punto de vista, un modelo así en España sólo funcionará si esta premisa no se pierde de vista. Sin embargo, según el RD 1529/2012, únicamente se establece un mínimo del 33% del tiempo obligatorio en las empresas con una duración del ciclo hasta tres años, algo que equivale a una media de entre uno y dos días semanales, lo que de entrada parece insuficiente si lo que se pretende es facilitar la integración del estudiante en la empresa, aunque se tienda a que sea ampliable.

Por un lado, gestán las empresas españolas preparadas y dispuestas a destinar tiempo a formar a estos estudiantes y futuros

La formación profesional dual es una buena herramienta contra el desempleo juvenil

trabajadores? La formación profesional dual exige tiempo de dedicación por parte de un instructor en la empresa y una estrecha relación con el centro educativo, con el fin de asegurar que el estudiante no se convierta en mano de obra barata que reciba los peores encargos. Cabe decir que en países como Alemania este sistema está muy arraigado y es muy respetado por los empresarios.

Por otro lado, sería necesario concienciar a los padres para apostar por este sistema, en un país donde tradicionalmente la formación profesional no ha disfrutado de la mejor reputación. En España –donde hay un gran número de licenciados y diplomados universitarios y se ha tenido que recurrir a mano de obra extranjera para determinados oficios–, quizás valdría la pena dirigir las miradas hacia la nueva formación profesional dual.

Se trata de un modelo que puede tener muchísimas ventajas para paliar la falta de experiencia de los jóvenes y acortar distancias entre el mundo laboral y el académico, pero para cuyo éxito no bastará con un simple copiar y pegar del sistema alemán, seguido de unas pocas adaptaciones, sino que deberemos prepararnos muy a fondo, aún más que los propios estudiantes, si cabe.